

---

**ПРОГРАМА  
ЗА УПРАВЛЕНИЕ В ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ ЗА  
МАНДАТ  
2019 – 2023 Г.**

**Две могили, м. януари 2020 г.**

---

Настоящата програма се представя от Кмета на община Две могили пред Общински съвет в изпълнение на чл. 44, т. 19, ал. 5 от ЗМСМА и на Годишната програма на Общински съвет – Две могили. Тя очертава целите, приоритетите, дейностите, сроковете и очакваните резултати във всички общински отговорности за постигане на устойчиво развитие на община Две могили.

Програмата се явява връзка между Общински план за развитие 2014 - 2020 г., Общински план за развитие 2021 – 2027 г. (предстои да бъде разработен), план на текущия програмен период, определен от ЕС, 2014 – 2020 г. и план на предстоящия програмен период 2021 – 2027 г. В нея намират отражение основните приоритети, определени и от предходния мандат 2015 – 2019 г.

В своята работа през настоящия мандат ще се ръководим от 12-те принципа за добро и демократично управление, признати от Съвета на Европа:

- **Честно провеждане, представителност и обществено участие по време на избори** – осигуряване на реални възможности за всички граждани да упражняват правото си на глас по въпроси от обществен интерес;
- **Отзивчивост** - адекватни решения за посрещане на нуждите и законно обосноващите очаквания на гражданите от страна на местната власт;
- **Ефикасност и ефективност** – гарантиране постигане на целите чрез оптимално използване на наличните ресурси;
- **Откритост и прозрачност** – осигуряване на обществен достъп до информация и улесняване разбирането за това, как се решават общественно значимите въпроси;
- **Върховенство на закона** – гарантиране на честност, безпристрастност и предсказуемост;
- **Етично поведение** – местните представители на населението и назначаемите служители от общинска администрация поставят обществения интерес над личните интереси;
- **Компетентност и капацитет** – гарантира, че местните представители на населението, както и назначаемите служители са в състояние да изпълняват своите задължения;
- **Иновации и отвореност за промени** - гарантира, че се извлича практическа полза от въвеждането на нови решения и добри практики;
- **Устойчивост и дългосрочна ориентация** - да се вземат под внимание интересите на бъдещите поколения;
- **Стабилно финансово управление** - гарантиране целенасочено и продуктивно използване на обществените фондове;
- **Човешки права, културно разнообразие и социално единство** - да се гарантира, че са защитени всички граждани и е зачетено човешкото им достойнство, както и това, че никой от тях не е дискриминиран или изключен от обществения живот;

- 
- **Отчетност** - да се гарантира, че избираемите представители на властта и назначаемите общински служители поемат и носят отговорност за своите действия.

**Целите** на политиката на местната власт за настоящия мандат са продиктувани от стремежа ни община Две могили да бъде привлекателно място за живеене чрез:

Създаване на условия за увеличаване конкурентноспособността на община Две могили.

Повишаване потенциала на човешките ресурси и равнището на заетост.

Повишаване качеството на жизнената среда и намаляване на вътрешнообщинските различия между града и селата на общината.

Засилване на местното самоуправление и развитие на гражданско общество.

За постигане на целите, последователно ще се работи в посочените по-долу **приоритетни области**:

**I. Планиране на дългосрочно и средносрочно устойчиво развитие на общината в различните сектори на обществения живот – икономика, градоустройство, социална сфера, екология, образование, туризъм и др. с активното участие на гражданското общество.**

Планирането през настоящия програмен период е продължение на приоритетите, заложили от предходния мандат. Достигането на заложените цели ще се осъществи чрез изпълнението на следните основни дейности, което е инвестиция в дългосрочното развитие на общината:

1. Привеждане на плановия процес в общината в съответствие с приоритетите на ЕС и на страната като предпоставка за перспективно развитие и привличане на финансови ресурси.

1.1. Приемане на Общ устройствен план за развитие на общината.

Срок: 2018 – 2020 г.

1.2. Реализация на актуализирания общински план за развитие 2014-2020г. чрез управленски действия, гарантиращи принципите на партньорство, съгласуваност и публичност в:

- Процеса на анализ и оценка на изпълняваните политики в периода 2014-2020г.
- Подготовка на средносрочни програми за развитие на териториално и секторно ниво;
- Процедури за консултации: информиране, обсъждане и отчитане на интересите и мнението на заинтересованите страни и широката общественост при реализацията на плана.

---

Срок: 2020г.

1.3. Разработване на дългосрочна енергийна програма на община Две могили за период 2021–2027 г.

Срок: 2020 г.

2. Развитие и модернизация на инфраструктурата, допринасяща за засилване на конкурентоспособността на общината.

Програмата разглежда развитието и модернизацията на базисната инфраструктура като основен фактор за стабилизиране на икономическите и социалните процеси в общината.

2.1. Развитие на екологичната инфраструктура при провеждане на социално поносима ценова политика.

2.1.1. За питейни води: реализация на проекти за изграждане и подмяна на водопроводи в населените места в община Две могили.

Срок: 2019 – 2023г.

2.1.2. Рекултивация на сметище – Две могили и ландшафтно оформление на общински терени в близост до изкуствени водни площи.

Срок: 2019 – 2020г.

2.1.3. Подмяна на водопроводи и изграждане на градска пречиствателна станция за отпадни води с канализация в гр. Две могили.

Срок: 2020 – 2023 г.

2.2. Развитие на транспортната инфраструктура.

2.2.1. Подобряване състоянието на общинската пътна мрежа (път 1082 RSE – разклон Чилнов - Бъзовец до разклон с. Баниска – гр. Борово).

Срок: 2020 – 2023г.

2.2.2. Продължаване на рехабилитацията на общинска пътна мрежа (път TGV 1137, границата община Попово – община Две могили, неремонтиран участък).

Срок: 2020 – 2023г.

2.2.3. Основен ремонт и реконструкция на път RSE 3084 (от път Две могили - Иваново до пещера „Орлова чука”).

Срок: 2020 – 2023г.

2.2.4. Рехабилитация на улици в населените места на община Две могили със съпътстваща подмяна на водопроводната мрежа по тях, съгласно годишните инвестиционни програми.

Срок: 2019 – 2023г.

---

2.2.5. Изграждане на съоръжения, укрепване и облицовка на корито на дере, минаващо през с. Широково, община Две могили.

Срок: 2020 – 2023 г.

2.2.6. Ремонт и укрепване на крила на пътен мост по път RSE 2081 при с. Помен, община Две могили.

Срок: 2020г.

3. Развитие на комуналното стопанство.

3.1. Повишаване ефективността на управление на отпадъците.

Срок: 2020 – 2023 г.

3.2. Създаване на общинско предприятие за осъществяване на дейностите по комунално – битовото обслужване на населението и поддържане на обществените територии.

Срок: 2021г.

**Очаквани резултати:**

- Подобрена околна среда;
- Съхранение и устойчиво използване на природните ресурси;
- Подобрено качество на живот;
- Опазване на общественото здраве;
- Подобрена транспортна инфраструктура;
- Нарастване възможностите за заетост.

**II. Създаване на предпоставки за стимулиране на инвестициите и подкрепа за развитие на малки и средни предприятия с цел поддържане и създаване на работни места.**

Важна предпоставка за икономическия растеж на общината са добре работещите малки и средни предприятия, които да бъдат стимулирани за активизиране на предприемачеството. Участието на икономическите партньори е необходимо условие за успешното местно развитие. Особено ценни са техните знания и умения в управлението на капитала и човешките ресурси.

**Планирани дейности:**

---

1. Поддържане на регулационните планове и кадастралните и специализираните карти за устройствено планиране на територията на община Две могили, с цел: улесняване на проектирането, строителството, ремонта на подземните проводни и съоръжения и др.

Срок: 2020 – 2023 г.

2. Изработване на общ и подробни устройствени планове като предпоставка за преодоляване липсата на съгласуваност между устройственото и стратегическото планиране на територията.

Срок: 2018 – 2023 г.

3. Поетапно изработване на многослойна географско-информационна система (ГИС модел), като инструмент за пространствен анализ.

Срок: 2019 – 2023 г.

4. Обособяване на индустриални зони.

4.1. Доразвиване инфраструктурата на съществуващите индустриални зони „Запад“ и „Изток“.

4.2. Доразвиване на обособената зона за отглеждане на животни в гр. Две могили.

4.3. Развитие на индустриална зона „Изток“ с изграждане на логистичен парк с оглед изграждащата се магистрала Русе – Велико Търново.

Срок: 2019 – 2023 г.

5. Облекчаване административното обслужване на бизнеса, като лост за насърчаване на инвестиционната дейност.

Срок: 2019 – 2023 г.

6. Провеждане на регулярни срещи с бизнеса и ръководство на общината с оглед реализиране на добри практики при изготвяне на инвестиционните програми. Подобряване на публично – частното партньорство във всички сфери на икономиката.

Срок: 2019 – 2023 г.

7. Анализ и използване ресурса на общинската собственост в различните й правно-организационни форми за:

7.1. Развитие на базисната инфраструктура с цел създаване на добър икономически климат.

7.2. Ефективно управление на общинската собственост.

Срок: 2019 – 2023 г.

8. Подкрепа за развитие на туристическия потенциал:

8.1. Разработване на програма за развитие на туризма, включваща максимално използване на туристическия потенциал и диверсификация на туристическия продукт за 2020 г.

---

Срок: март 2020 г.

8.2. Изясняване статута на туристическите зони в общината. Създаване на нови туристически продукти и предоставяните в тях услуги.

Срок:2021г.

8.3. Подобряване условията за развитие на комплекс „Орлова чука”.

Срок: 2019 – 2023 г.

8.4. Създаване на предпоставки за развитие на манастир „Св. Марина” - с. Каран Върбовка като част от маршрут за религиозен туризъм.

Срок: 2019 – 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Развитие икономическия климат в общината;
- Успешно реализиране на общински и бизнес проекти;
- Постигане на съгласуваност между устройственото планиране и инвеститорските намерения;
- Поддържане нивото на събираемост на местните данъци и такси;
- Оптимизиране структурата и състоянието на общинската собственост;
- Развитие на туризма;
- Планиране на строителството, опазване на териториите за публични обществени нужди – озеленяване, спорт, детски площадки и т.н.

**III. Ефективен мениджмънт при управление на финансовите и материалните ресурси на общината.**

Повишените отговорности към общините във всички сфери на общественния живот изискват ефективен мениджмънт при управление на финансови и материални ресурси. От друга страна следва да се търсят възможности за повишаване на приходите и по този начин да се откликне приоритетно на потребностите на населението.

**Планирани дейности:**

1. Прилагане на гъвкави методи за повишаване приходната част на бюджета.

1.1. Местните данъци и такси да се определят при спазване на принципите на споделяне на тежестта между община, бизнес и граждани и стимулиране на събираемостта.

1.2. Предприемане на своевременни мерки при установяване на несъбрани вземания, чрез тясно взаимодействие с органите на НАП, АФК, частни съдебни изпълнители, органите на МВР.

---

Срок: 2019 – 2023 г.

2. Приемане на стратегия за управление на общинската собственост.

Срок: 2020 г.

3. Увеличаване на общинската собственост чрез:

3.1. Възможностите, предоставени от Закона за общинската собственост.

3.2. Придобиването на имоти, които са необходими за реализиране на мероприятия с пряко обществено значение, свързани с подобряване и разширяване на общинската инфраструктура.

3.3. Предприемане на действия за издирване на собственици, които не са възстановили имотите си и съответно обезщетяването им с имоти по чл. 19 от ЗСПЗЗ.

Срок: 2019 – 2023 г.

4. Приемане на годишни програми за управление и разпореждане с имотите – общинска собственост.

Срок: 2019 – 2023 г.

5. Анализ и използване ресурса на общинската собственост в различните ѝ правно-организационни форми:

5.1. Максимално развитие на потенциала на всеки имот.

5.2. Съсредоточаване на усилията върху управлението на имоти и вещи – общинска собственост.

5.3. Разпореждане с общинско имущество да се извършва след обстоен анализ и при доказана необходимост.

Срок: 2019 – 2023 г.

6. Стратегически решения, свързани с управлението на общинските предприятия по отношение на:

6.1 Подобряване качеството на осъществяваните услуги, при гарантиране на социална поносимост и реинвестиции в активите.

6.2. Ефективно управление.

6.3. Осъществяване на непрекъснат контрол.

Срок: 2019 – 2023 г.

7. Повишаване капацитета на общината за използване на европейски фондове като средство за постигане на приоритетите за развитие. Включване на гражданите и бизнеса в процеса на планиране на проектите. Повишаване на капацитета за управление на средствата и ограничаване на обема на финансовите корекции.



---

Срок: 2019 – 2023 г.

8. Ефективност на финансовото управление и контрол при разхода на публичните средства при гарантиране на прозрачност.

Срок: 2019 – 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Подобряване икономическия климат в общината;
- Стабилност при събираемостта на местните данъци и такси;
- Оптимизиране структурата и състоянието на общинската собственост;
- Осигуряване на ефективност и прозрачност при усвояване на публичните средства.

**IV. Подобряване на жизнената среда**

Осигуряването на благоприятна, здравословна и стимулираща развитието жизнена среда, е един от основните фактори за преодоляване на демографската криза. Като част от техническата инфраструктура, тя е предпоставка за привличане на инвестиции и за осигуряване на устойчиво развитие.

**Планирани дейности:**

1. Рехабилитация и реконструкция на улични мрежи и тротоари във всички населени места от общината. Определяне на места за паркиране встрани от главни улици.

Срок: 2019 – 2023 г.

2. Изготвяне и изпълнение на проекти за подобряване на заобикалящата ни физическа и жилищна среда, включващи:

2.1. За гр. Две могили:

- реализиране на инвестиционен проект за изграждане на спортен комплекс (до къща-музей Филип Тотьо);
- подобряване на условията в паркова територия, разположена до „Автогара” и ул „Н. Й. Вапцаров“ и ул. „Христо Ботев“;
- доизграждане на обект ул. „Чипровци“;
- реконструкция на улици по сключен договор за БФП с ДФ „Земеделие“;
- поддържане състоянието на християнски и мюсюлмански гробищни паркове;
- подмяна на уличното осветление с енергоспестяващи осветителни тела;
- изпълнение на проекти по енергийна ефективност;

- 
- изграждане на кът за отдих и игри на открито;
  - изграждане на тротоар и улично осветление на ул. „Пети пехотен дунавски полк“;
  - ремонт и рехабилитация на ул. „Пети пехотен дунавски полк“;
  - ремонт и рехабилитация на ул. „Крали Марко“;
  - основен ремонт на тротоари по бул. „България“ и ул. „Стоян Терзиев“;
  - изграждане на водопроводи в стопански двор „Изток“;
  - улично осветление;
  - изграждане на парк „Могилите“.

Срок: 2019 – 2023 г.

#### 2.2. За населените места от община Две могили:

- училище в с. Баниска;
- централна част и паркови територии;
- детски площадки;
- читалища;
- улична мрежа;
- ремонт и модернизация на общински сгради (здравни участъци);
- модернизация на отоплителните системи в кметствата;
- улично осветление.

Срок: 2019 – 2023 г.

3. Оптимизация на транспортната свързаност и обслужване в общината, в т.ч. – на плана за организация на движението в гр. Две могили.

Срок: 2019 – 2023 г.

4. Подобряване достъпа на хора с увреждания до публичните сгради на територията на общината.

Срок: 2019 – 2023 г.

5. Надграждане на системата за видеонаблюдение на територията на общината и осигуряване свързаността и с РУ на МВР – гр. Две могили.

Срок: 2019 – 2023 г.

6. Приемане на програма за ограничаване на рисковете от бедствия и аварии.

---

Срок: 2019 – 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Подобряване качеството на живот;
- Подобряване на енергийната ефективност на общински сграден фонд;
- Опазване на сигурността и общественото здраве на населението.

**V. Гарантиране и модернизиране на здравната инфраструктура в общината**

Политиката на община Две могили в сферата на здравеопазването към настоящия момент е довела до откриване на кабинети за физиотерапия, преоборудван стоматологичен кабинет с нов зъболекарски стол, привлечени лекари – специалисти от МБАЛ Бяла и осигурена дистанционна консултация с лекари – специалисти от Медика – Русе. С оглед подобряване на здравословния статус на населението от общината ще се извършат следните дейности:

1. Анализ на здравното състояние по възрастови групи и предприемане на действия за създаване на условия за профилактични прегледи по населени места с изнесени центрове.

1.1. Съгласувано с МБАЛ – гр. Бяла изготвяне на график за осъществяване на профилактични прегледи с превантивна цел по селата от общината.

1.2. Ремонт на здравни кабинети в селата от общината.

Срок 2019 – 2023 г.

2. Подобряване на системата на здравното и стоматологичното обслужване в детските и учебните заведения на територията на общината.

Срок: 2019 – 2023 г.

3. Повишаване на здравната култура на населението с оглед превенция от хронични епидемиологични заболявания чрез информационни и разяснителни кампании.

Срок: 2019 – 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Облекчен достъп до медицински услуги на всички жители на общината.
- Подобро качество и продължителност на живот на местното население.
- Опазено обществено здраве.
- Подобен здравен статус на населението на общината.
- Осигурено целодневно медицинско обслужване на деца и ученици в детски градини и училища.

- 
- Повишена здравна култура.

## **VI. Провеждане на социална и демографска политика**

Анализът на данните като цяло показва негативни тенденции в развитието на демографските процеси, свързани с намаляване на раждаемостта и нарастване на смъртността. Възрастовата структура на населението с годините се променя в посока към застаряване.

От голямо значение е формирането на местни политики при решаването на проблеми, които директно засягат определен кръг от хора, в частност най-уязвимите обществени групи – възрастни, самотни хора, хора с увреждания, деца в риск, представители на етнически общности. Целта е да се развият модерни, комплексни, разнообразни и достъпни социални услуги, които да отговарят на потребностите на хората и допринасят за пълноценна реализация и по-добро качество на живот.

1. На територията на община Две могили се предлагат следните социални услуги:
  - 1.1. Център за настаняване от семеен тип за лица с умствена изостаналост;
  - 1.2. Център за обществена подкрепа;
  - 1.3. Дневен център за пълнолетни лица с увреждания;
  - 1.4. Домашен социален патронаж;
  - 1.5. Социална услуга „Личен асистент” по Наредба № РД-07-7 от 28 юни 2019 г. за включване в механизма Лична помощ;
  - 1.6. Клубове на пенсионера.

### **Наши приоритети са:**

- Развитие на услуги за превенция на социално изключване и изолация;
- Разширяване на мрежата от социални услуги във всички населени места в общината за подкрепа и интеграция на уязвими семейства и деца;
- Създаване на нови социални услуги и увеличаване на капацитета на съществуващите;
- Подкрепа на социалното включване на деца с увреждания, на уязвими семейства и превенция на рисковото поведение на подрастващите;
- Разкриване на социални услуги за осигуряване на условия за спокоен и достоен живот на старите хора;
- Усъвършенстване на системата на социалните услуги по посока на създаване на мобилен достъп до услугите на хора с увреждания и на хората в надтрудоспособна възраст;

- 
- Създаване на нови социални услуги само при доказана потребност и в следване на Общинската стратегия за развитие на социалните услуги;
  - Развиване на услугата Домашен социален патронаж;
  - Разработване на проекти по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” със социална насоченост;
  - Използване възможностите на мобилните социални услуги за разширяване на достъпа до здравни грижи и социални услуги.

**Програмата ни за управление в социалните дейности на Община Две могили за следващите 4 години включва:**

- Развитие и усъвършенстване на приемна грижа;
- Развитие и усъвършенстване на съществуващите резидентни услуги и социални услуги, предоставени в общността и в домашната среда;
- Разкриване на нови и иновативни социални услуги за изведените приоритетни целеви групи;
- Разкриване на социални услуги за възрастни;
- Развиване на услуги в общността за подобряване на родителския капацитет;
- Развитие и усъвършенстване на образователно-социални услуги за връщане в училище на отпадналите от училище деца;
- Извършване на ремонтни дейности и благоустрояване на сградите и дворовете на социалните услуги на територията на община Две могили;
- Подобряване на материално-техническата база и оборудването в социалните услуги и в пенсионерските клубове;
- Ежегодно финансово подпомагане на пенсионерските клубове;
- Реализиране на национални и европейски програми за повишаване на заетостта и адаптиране към новите изисквания на пазара на труда на уязвими лица.

2. Развитие на жилищната политика, насочена към социално слаби граждани.

2.1. Поддържане на наличните общински жилища, чрез въвеждане на правила за реинвестиране на част от събраните средства.

2.2. Поддържане на изградената материална база за настаняване на лица, пострадали от бедствия и аварии.

Срок: 2019 – 2023 г.

3. Участие на общината в програми, насочени към осигуряване на заетост на продължително безработни лица, чрез осигуряване в рамките на мандата на не по-малко от 200 работни места за временна заетост и обучение.

---

Срок: 2019 – 2023 г.

4. Мерки за ограничаване на тенденцията за намаляване и застаряване на населението. Прилагане на политики, които подпомагат финансово раждането на деца – жители на общината.

Срок: 2019 – 2023 г.

5. Провеждане на активни политики за обхващане и задържане на децата в детски градини и училища.

5.1. Разяснителни кампании за необходимостта от придобиване на образователен ценз с оглед бъдеща реализация.

5.2. Включване в здравно-профилактични и образователни програми с оглед подобряване здравната, половата и общата култура на подрастващите.

Срок: 2019 – 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Изготвена карта на потребностите от социални услуги;
- Разкриване на нови социални услуги и разширяване обхвата на съществуващите;
- Подобряване качеството и продължителността на живот на възрастните хора;
- Подобен социален статус на рисковите групи;
- Създаден регламент и правила при ползване на общински жилища;
- Подпомагане на социално слаби граждани;
- Осигурена заетост на продължително безработни лица;
- Стимулиране на млади специалисти и семейства да работят и живеят в общината.

**VII. Гарантиране на модерно и конкурентноспособно образование**

Образованието е носител на националните ценности, но същевременно отчита специфичните потребности на общината. Съобразено е с традициите и новите социално-икономически условия. Като важна предпоставка за устойчивото развитие е необходимо да се направят материални и нематериални инвестиции, за да се осигури качество на образованието.

**Планирани дейности:**

1. Съхраняване и развитие на образователната структура в общината. Подкрепа на целодневната организация на обучение и възпитание.

Срок: 2019 – 2023 г.

---

2. Подобряване на материално-техническата база и условията на обучение и спорт.

Срок: 2019 – 2023 г.

3. Дообогатяване на библиотечните фондове в училищата.

Срок: 2019 – 2023 г.

4. Изготвяне на План-програма за ограничаване на децата, които са необхванати и/или отпадат от училище. Активизиране ролята на социалните работници, координация и уеднаквяване на критериалните схеми при събирането и обмена на данни между различните институции, които са натоварени с мониторинг на състоянието на общинско ниво.

Срок: 2019 – 2023 г.

5. Създаване на условия за насърчаване на сътрудничеството между бизнеса, образователните и изследователски институции за развитие на професионалните умения и обвързване с потребностите на пазара.

Срок: 2019 – 2023 г.

6. Подкрепа за пълноценно личностно развитие чрез:

6.1. Изработване на модели ориентирани към интересите и потребностите на децата.

6.2. Приемане на ежегодни програми за извънучилищни дейности за пълноценно осмисляне на свободното време на деца и ученици.

6.3. Поетапно разширяване на целодневната ангажираност на учениците до 7 клас чрез финансово, материално и кадрово осигуряване.

6.4. Раширяване на дейностите на Център за обществена подкрепа.

Срок: 2019 – 2023 г.

7. Осигуряване на целогодишен достъп до спортни съоръжения за масов спорт и игра на децата и младежите (изграждане на спортен комплекс).

Срок: 2019 – 2023 г.

8. Упражняване на гражданска позиция и засилване на връзката семейство-училище чрез:

8.1. Съдействие за активно ангажиране на родителите и местната общност в изграждането на привлекателна и безопасна училищна среда.

8.2. Създаване и засилване ролята на Училищните настоятелства, родителите, местната власт при осъществяване на обществения контрол върху разходването на финансовите средства в образованието.

Срок: 2019 – 2023 г.

9. Мерки в областта на човешкия ресурс. Подкрепа за квалификацията и развитието на педагогическите кадри. Създаване на стимули за привличане на млади квалифицирани

---

учители (създаване на “социални пакети” - осигуряване на транспорт, места в детските градини за децата им и др.подобни).

Срок: 2019 – 2023 г.

10. Създаване на дарителски фонд с участието на общината, родители, бизнеса, фондации и др. за стимулиране на талантиливи деца.

Срок: 2019 – 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Подобрена образователна инфраструктура;
- Подобрено качество на образованието;
- Изработване на модели за мотивиране на децата и учениците, ориентирани към интересите им и към възрастните и социални промени в живота им;
- Подобрена диалогичност между образователните институции с общинска администрация.

**VIII. Опазване и развитие на културата**

Политиката в сферата на културата е важен фактор за съхраняване на традициите, опазване на идентичността и развитието на креативността. Обвързването ѝ с опазването на духовното наследство, използването на туристическия потенциал, както и развитието на предприемачеството в сферата на културата, е един от двигателите на социално-икономическите промени в общината. Приоритетна е подкрепата на идеи за развитието на водещите културни институции и проектната им обезпеченост.

Планирани дейности:

1. Разработване на дългосрочни програми за развитие на основните културни институции в общината: Къща-музей „Филип Тотю”, пещера „Орлова чука” – с. Пепелина, манастир „Св. Марина” – с. Каран Върбовка.

Срок: 2019 - 2023 г.

2. Обогаляване на изложбите на характерни носии и принадлежности във всички села от общината с цел: отговор на потребности, изисквания и очаквания на гражданите.

Срок: 2019 - 2023 г.

3. Ежегодно подпомагане дейността на културните институции, чрез финансиране на културния календар на Община Две могили.

Срок: 2019 – 2023 г.

4. Оптимизиране дейността на читалищата чрез:



---

4.1. Ежегодна оценка по обективни критерии с цел справедливо разпределяне на субсидията и стимулиране дейността на читалищата в малките населени места.

4.2. Възможности за включване на читалищата в проекти за подобряване на тяхната ефективност и МТБ.

5. Съвместна работа с Българската православна църква и другите официални религии. Съдействие за поддържане на съществуващите храмове и изграждане на нови параклиси в селата. Подкрепа и взаимодействие с Русенска митрополия и мюсюлманско настоятелство; съдействие за извършване на консервационни и реставрационни дейности на стенописите в църквите.

Срок: 2019 – 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Подобряване качеството на живот;
- Повишено качество на културния продукт;
- Развитие на културно–исторически и религиозен туризъм.

**IX. Развитие на младежките дейности и спорта.**

Усилията в тази област са насочени към създаване на условия и възможности за приобщаване на децата и младите хора към организирано практикуване на спорт и социален туризъм с оглед подобряване на тяхното здраве и физическа дееспособност. Ще бъдат използвани възможностите на спорта като превенция срещу нетолерантността, насилието, употребата на тютюневи изделия, консумация на алкохол и наркотици.

Планирани дейности:

1. Поддържане и модернизация на спортните бази на територията на общината:

1.1. Изграждане на многофункционален спортен комплекс.

Срок: 2019 – 2023 г.

2. Целенасочени мерки за развитие на младежките и спортни дейности. Кандидатстване по европейски програми; Стимулиране и подпомагане развитието на масов детско – юношески спорт чрез финансово подпомагане и стимулиране на клубната дейност с цел:

2.1. Разширяване на дейността на клубовете с деца и юноши.

2.2. Участие в първенства и турнири.

2.3. Спорт в училищата.

2.4. Обхващане на всички възрастови групи.

Срок: 2019 – 2023 г.

---

3. Създаване на условия и възможности за изява, развитие и реализиране на лични спортни резултати:

3.1. Участие в общински прояви.

3.2. Участие в републикански и международни прояви.

3.3. Финансиране на дейности в ежегодния Спортен календар.

Срок: 2019 – 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Подобряване качеството на живот;
- Подобряване условията за развитие на спорта;
- Повишаване на здравния статус.

**X. Поддържане на доверието в общинската администрация**

Една от основните функции на администрацията е да предлага бързи и съвременни услуги на населението, като целта е стандартът да се изравни с европейския. Стремешът е административното обслужване да гарантира равнопоставено, честно и любезно отношение към всички потребители, открито общуване, равен достъп и пълна информация, висока професионална етика, работа по предварително разработени и обявени правила, качествено, ефективно и ефикасно обслужване.

*Планирани дейности:*

1. Повишаване на ефективността от работа в екип и ясно дефиниране на правомощия и отговорности в администрацията.

Срок: 2019 – 2023 г.

2. Повишаване капацитета на общинската администрация. Ежегодно планиране на обучение на персонала. Изпълнение на системата на заплащане, съобразена с квалификацията и периодичното оценяване на резултатите от труда на екипа.

Срок: 2019 – 2023 г.

3. Оптимизиране на административните услуги и прилагане на електронно управление.

Срок: 2019 – 2023 г.

4. Подобряване на местната нормативна уредба в посока справедливост, навременност в регулирането на обществените отношения и ефективност на контрола. Експертни анализи на действащите наредби и привличане на гражданите в обсъждането на евентуални промени.

---

Срок: 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Подобряване икономическия климат в общината;
- Подобряване на административното обслужване на гражданите и бизнеса;
- Развити електронни услуги;
- Прозрачно управление;
- Привлечено гражданско общество в местното самоуправление.

**XI. Засилване на местното самоуправление и развитие на гражданското общество.**

1. Постигане на единомислие между общинска администрация и гражданското общество за постигане на общите цели.

Срок: 2019 – 2023 г.

2. Привличане на гражданското общество при провеждане на общественни обсъждания на значими за общността проекти.

Срок: 2023 г.

**Очаквани резултати:**

- Подобряване на диалога граждани-местна власт.
- Повишаване на ефективността на процеса на вземане на решения.
- По-висока прозрачност в работата на местната власт.

Настоящата програма е отворен документ за корективи, обусловени от обективни обстоятелства.

КМЕТ НА ОБЩИНА ДВЕ МОГИЛИ:

\_\_\_\_\_ (Божидар Борисов)